



**OLON**

**JAARPLAN &  
BEGROTING**

**2019**

## Inhoudsopgave

Voorwoord: De OLON verandert...	3
1. Inleiding .....	5
2. De vereniging OLON in 2019.....	6
3. Wat kunnen leden van de OLON in 2019 verwachten? .....	7
3.1. Thema's .....	7
3.2. Activiteiten.....	8
4. De relatie tussen de OLON en de NLPO in 2019.....	10
5. De OLON-begroting 2019 ten opzichte van 2018 (gewijzigd) .....	11
5.1 Samenvatting OLON-begroting 2019 ten opzichte van 2018 (gewijzigd).....	11
5.2 Specificatie toerekening personeelskosten 2019 ten opzichte van 2018 .....	12
5.3 Specificatie toerekening bureaunkosten 2019 ten opzichte van 2018 .....	12
Bijlage 1: Kennis en ervaringsgebieden OLON-bestuur 2019 inclusief rooster van optreden .....	14
Bijlage 2: Streekindeling lokale omroepen – juni 2018 .....	15

## Voorwoord: De OLON verandert...

De professionalisering van de sector gaat gestaag verder. De OLON en de NLPO werken hard om nieuwe streekomroepen - die nu gevormd worden - te ondersteunen bij veranderingen die daarbij op hun afkomen. En steeds blijkt dat het niet eenvoudig is om bestaande werkwijzen te veranderen in een werkomgeving waar je aan gewend bent.

Als vereniging OLON weten we daar natuurlijk ook veel van. Ook wij hebben in de afgelopen periode veel veranderingen doorgemaakt. Om de sector professioneel en toekomstbestendig te maken heeft de OLON - in overleg met de leden - een plan bedacht dat voor alle stakeholders in de sector grote veranderingen meebrengt. Ook voor de OLON zelf.

Zo is vanuit de OLON een nieuwe stichting - de NLPO - opgezet die ons nu helpt om de professionalisering van onze lokale omroepsector te realiseren. En inmiddels is de NLPO uitgegroeid tot een volwassen organisatie. Het personeel, de meeste fondsen en bevoegdheden zijn nu 'overgeheveld' naar de stichting NLPO.

Is het jullie bijvoorbeeld al opgevallen dat de NLPO nu de bijdrage en vergoeding voor de collectieve regelingen int en zij de contributie aan de OLON voldoet? Hierdoor ontvangen de leden nog maar één factuur waar alles op staat. Leden ontvangen - net als in 2017 en 2018 - de factuur van de NLPO waarbij lidmaatschap bij de OLON is verplicht is om gebruik te kunnen maken van de diensten van de NLPO.

Begrijpelijkerwijs betekenen al deze veranderingen ook dat het OLON-bestuur minder taken krijgt en ook dat haar 'directe' invloed op de dagelijkse gang van zaken afneemt. Daarvoor is immers nu de NLPO opgezet met een eigen Raad van Toezicht en een College van Omroepen, waarmee het OLON-bestuur nog wel 'indirect' invloed uit kan oefenen.

Wat doet de OLON op dit moment voor haar leden? We organiseren inspiratiesessies bij verschillende lokale omroepen en informatiebijeenkomsten door heel het land en denken mee met de NLPO in de vorm van het College van Omroepen, waarin OLON-bestuursleden zitting hebben.

Als OLON-bestuur kijken we daarnaast ook of de oorspronkelijke bedoeling - een zichtbare sector die professioneel werkt en serieus genomen wordt door de politiek - achter alle huidige veranderingen door onze gezamenlijke inspanning dichterbij komt. Daar is het ons tenslotte allemaal om begonnen!

Daar zijn door de NLPO en de omroepen zelf al mooie stappen gezet, maar er moet ook nog veel gebeuren. Daar blijven we ons dus ook in 2019 voor inzetten.

Het is denkbaar dat de rol van de OLON - in overleg met de leden - ooit zal veranderen of zelfs zal verdwijnen, maar in 2019 is die rol glashelder en nog steeds hard nodig: samenwerken met de NLPO om onze sector professioneler en zichtbaarder te maken.

Wat er bij de OLON nu al wel gaat veranderen is de samenstelling van het bestuur. Er worden in september 2018 zowel een nieuwe voorzitter als een nieuw bestuurslid gekozen.

*Als vertrekkend voorzitter rest mij jullie allemaal veel succes te wensen in deze laatste fase van de veranderingen in onze prachtige sector. Hou vol, zet door en draag bij. We hebben elkaar hard nodig en dan komt het allemaal goed!*

**Danny Vermeulen**

Voorzitter

## 1. Inleiding

Om de zichtbaarheid en professionaliteit van onze sector te vergroten is het afgelopen jaar hard gewerkt door de OLON en de NLPO. Het is de ambitie van de OLON en de NLPO om de lokale publieke omroepsector binnen het medialandschap nadrukkelijker te profileren als derde laag van het publieke omroepbestel.

Marc Visch werkt - als nieuwe directeur bestuurder van de NLPO - samen met de bureaumedewerkers van de NLPO hard aan het verwezenlijken van deze ambitie. In het land zijn ook de lokale omroepen hard bezig om te kijken hoe ze binnen hun streek intensiever kunnen samenwerken om een Lokaal Toereikend Media-Aanbod (LTMA) te realiseren. De OLON ondersteunt ook in 2019 bovenstaande ambitie vanuit het verenigingsperspectief.

De OLON streeft er naar haar leden betrokken te houden in een turbulente periode van verandering. Want er komt veel op lokale omroepen af. Er ontstaan vragen, zoals: Hoe werk je samen met een lokale omroep in een naburige gemeente? En omvat dat alleen het lenen van elkaars spullen of maak je ook programma's samen? Of nog verder: Neem je ook besluiten samen?

Ook meer complexe vragen komen aan bod, zoals: Hoe houd je wethouders en raadsleden betrokken bij je omroep? Hoe gaan PBO's (Programma Beleidsbepalend Orgaan) om met die veranderingen? Gaan PBO's ook samenwerken binnen een streekomroep? Verandert er iets aan de invloed van PBO's binnen de lokale omroep?

De OLON en de NLPO opereren naast elkaar en werken in nauw overleg samen aan een relevante en levensvatbare lokale publieke omroepsector. Beiden zijn zelfstandige entiteiten met een zelfstandig bestuur en een eigen verantwoordelijkheid. Maar - geen misverstand - met een gezamenlijke doelstelling!

## 2. De vereniging OLON in 2019

Statutair is de vereniging OLON het overkoepelende orgaan van alle lokale omroepen dat - namens haar individuele leden - als doel heeft om een goede samenwerking tussen lokale publieke media-instellingen onderling te bevorderen en tevens een ontmoetingsplek te zijn voor de lokale publieke media-instellingen in de ruimste zin van het woord.

Het hoogste orgaan van de OLON is de algemene ledenvergadering (ALV) waar alle aangesloten lokale publieke omroepen deel van uitmaken. Binnen de vereniging stelt het bestuur het beleid vast. In 2019 wordt er minstens één ALV georganiseerd. In deze vergadering legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid van 2018 en zal zij ook haar nieuwe plannen voor 2020 aan de leden voorleggen.

De OLON heeft een onbezoldigd bestuur dat op dit moment (augustus 2018) uit vier personen bestaat: Danny Vermeulen (voorzitter), Twan Senden (penningmeester), Eric Horvath en John Weg. De leden van het bestuur ontvangen alleen een reiskostenvergoeding. Sinds 2017 werkt het OLON-bestuur met kennis- en ervaringsgebieden (zie bijlage 1), die als portefeuilles worden verdeeld over de bestuursleden. Op het moment van schrijven (augustus 2018) zijn er twee vacatures, één voor de rol van voorzitter, omdat Danny Vermeulen op de ALV van september 2018 aftreedt, en één voor de rol van secretaris.

Het OLON-bestuur houdt zich bezig met beleidszaken die de kennis, kunde en expertise van de individuele lokale publieke media-instellingen bevorderen. In 2019 staan er vier reguliere bestuursvergaderingen gepland en twee expertmeetings op nog nader te bepalen beleidsthema's.

Het OLON-bestuur laat zich op het gebied van de praktische voorbereiding en uitvoering van dit beleid ondersteunen vanuit de NLPO.

### **3. Wat kunnen leden van de OLON in 2019 verwachten?**

Met haar activiteiten hoopt de OLON ook in 2019 weer bij te dragen aan expertisebevordering, een gezond verenigingsleven en een professionele werkomgeving, waarin medewerkers van de lokale omroep kennis en ervaring uit kunnen wisselen en zo een LTMA (Lokaal Toereikend Media-Aanbod) kunnen realiseren.

#### **3.1. Thema's**

##### *De Lokale Omroep als 'kweekvijver' van jong talent*

Er is een duidelijke verschuiving zichtbaar van de traditionele media, zoals televisie en radio, naar de nieuwe media. Vooral onder de jeugd is deze invloedrijke trend zichtbaar. Jongeren maken veel meer gebruik van nieuwe media en steeds minder van traditionele media. De OLON ziet het als haar taak om het gebruik van nieuwe media onder lokale omroepen te promoten.

De lokale omroepen fungeren daarnaast als belangrijke opstap voor jongeren. Ook in de toekomst willen lokale publieke omroepen deze rol blijven vervullen. Dit is de plek waar jonge talenten de eerste stappen zetten in de mediasector en waar zij in staat worden gesteld om ervaring op te doen en nieuwe ideeën uit te proberen. Veel jonge talenten stromen na een aantal jaren door naar de regionale of landelijke mediaorganisaties.

Door het vinden en binden van jong talent met verschillende achtergronden op het terrein van bestuur en organisatie wordt de innovatiekracht van binnenuit bevorderd. Daarmee wordt ook bevorderd dat jonge mensen de lokale omroepen niet alleen als springplank zien, maar ook als boeiende omgeving waar je als mediamaker graag bij betrokken blijft.

##### *'Bestuurlijke vernieuwing'*

De grote groep enthousiaste bestuurders van de lokale omroepen bestaat vooralsnog uit vrijwilligers 'van een zekere leeftijd' die veel vrije tijd in dit werk steken. Naast bestuurders van de omroep zelf gaat het ook over de leden van het programmabeleid bepalend orgaan (pbo), die het publieke karakter van de omroep bewaken.

Het streven van de OLON is om het bestuurswerk aantrekkelijker te maken voor een nog grotere diversiteit aan vrijwilligers. Want met meer diversiteit uit alle leeftijdsgroepen en bevolkingsgroepen, is de lokale inbedding van de omroep zo groot mogelijk.

##### *'Journalistiek versterken'*

Ook de lokale journalistiek verschaalt door de druk op bekostiging en nieuw mediagedrag. Maar met creativiteit laten lokale omroepen ook zien dat er meer mogelijk is met bestaande kanalen. Als OLON delen we die voorbeelden graag.

### 3.2. Activiteiten

#### *'Algemene ledenvergadering (ALV)'*

Het OLON-bestuur wil de ledenvergaderingen (nog) aantrekkelijker maken door leden in de gelegenheid te stellen met bestuursleden in gesprek te gaan over inhoudelijke thema's.

#### *'Ledenbijeenkomsten'*

##### *Inspiratiesessies*

De OLON organiseert elk jaar vier inspiratiesessies bij lokale omroepen die zich onderscheiden door hun unieke en/of originele werkwijze. Is er iets waar jij graag de aandacht op vestigt bij jouw omroep? Laat het ons weten en wie weet is de volgende sessie wel bij jouw omroep!

##### *Informatiebijeenkomsten*

De OLON organiseert elk jaar vier informatiebijeenkomsten door het land. Er is dus altijd wel een bijeenkomst bij jou in de buurt. Bij de informatiebijeenkomsten staat een informatief thema centraal. Daarnaast wordt dit informatieve thema gecombineerd met een inspiratiesessie. Deze vier bijeenkomsten hebben hetzelfde programma. De avond wordt afgesloten met een netwerkborrel. Doel van deze bijeenkomsten is dan ook het informeren en inspireren van alle leden, het bijpraten over de ontwikkelingen binnen onze sector en het uitwisselen van (leer)ervaringen en het netwerken tussen lokale omroepen onderling.

#### *'Dag van de Lokale Omroep'*

Komend jaar verandert de 'Week van de Lokale Omroep' in de 'Dag van de Lokale Omroep'. Door alle activiteiten uit de oorspronkelijke week op 1 dag samen te brengen wordt de kans om elkaar daadwerkelijk te ontmoeten nog groter en maken we het makkelijker voor lokale omroepmedewerkers uit het hele land om bij de verschillende activiteiten - waaronder de uitreiking van de Lokale Omroep Awards - aanwezig te zijn.

Lokale omroep medewerkers kunnen deze dag workshops, presentaties, lezingen, paneldiscussies of masterclasses volgen. Thema's als fake news, samenwerken met de regio, constructieve journalistiek, onderzoeksjournalistiek en politieke verslaggeving willen we daar aan bod laten komen.

Op deze dag vestigen we alle aandacht van alle Nederlanders op de vele mooie dingen die - overall in Nederland - bij lokale publieke omroepen plaatsvinden. En hiermee geven we ook gehoor aan de wens - die tijdens de evaluatie van De Week van de Lokale Omroep 2017 te horen was - om een 'meer intieme' bijeenkomst te organiseren.

#### *'Lokale Omroep Awards'*

Om ervoor te zorgen dat de (journalistieke) kwaliteit van de producties omhoog gaat organiseert de OLON een wedstrijd, de Lokale Omroep Awards, waarbij het de omroepen vrij



staat om deel te nemen. Omroepen kunnen hun producties inzenden en die worden beoordeeld door een deskundige jury.

Voor elke ingezonden productie wordt door een vakkundige jury een rapport gemaakt met tips en aanbevelingen om de productie (nog) beter te maken. Daarnaast worden de beste producties beloond met een nominatie en later eventueel met het winnen van de eerste prijs in de betreffende categorie.

De genomineerden en de winnende omroepen vormen *best practices* en staan in de etalage als voorbeeld voor andere omroepen.

*'Vernieuwde website & Nieuwsbrief'*

En natuurlijk blijven we jullie via onze (vernieuwde) website en bekende nieuwsbrief op de hoogte houden van alle ontwikkelingen.

#### **4. De relatie tussen de OLON en de NLPO in 2019**

##### *College van Omroepen (CvO)*

De NLPO is medio 2015 opgericht door de OLON. Het OLON-bestuur kan - in haar rol van College van Omroepen van de NLPO - het bestuur van de NLPO gevraagd en ongevraagd adviseren over beleid inzake het media-aanbod van de lokale publieke mediadiensten.

Daarnaast wordt het College van Omroepen in de gelegenheid gesteld binnen een redelijke termijn een mening te geven over het jaarplan van de NLPO, voordat het bestuur van de NLPO het jaarplan ter accordering voorlegt aan haar Raad van Toezicht.

##### *Afstemmingsoverleg*

Afstemming en advisering tussen OLON en NLPO vindt onder meer plaats via het 'afstemmingsoverleg' tussen het OLON-bestuur en de directeur-bestuurder van de NLPO. Per kwartaal wordt de voortgang en de effectiviteit geëvalueerd en daar waar nodig bijgesteld.

Daarnaast vindt naar behoefte overleg plaats tussen zowel de voorzitter c.q. een afvaardiging van het bestuur van de OLON en de directeur-bestuurder van de NLPO en tussen het College van Omroepen en de Raad van Toezicht van de NLPO.

## 5. De OLON-begroting 2019 ten opzichte van 2018 (gewijzigd)

### 5.1 Samenvatting OLON-begroting 2019 ten opzichte van 2018 (gewijzigd)

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
<b>Inkomsten</b>		
A. Contributie	200.000	200.000
B. Bijdrage overheid – individuele arrangementen	365.226	411.858
F. Projectopbrengsten	2.200	0
	<hr/>	<hr/>
<b>TOTAAL INKOMSTEN</b>	567.426	611.858
<b>Uitgaven</b>		
B. Bijdrage overheid – individuele arrangementen	365.226	411.858
C. Bedrijfsvoering OLON	54.049	48.041
D. Communicatie	6.364	7.823
E. Bestuurs- en verenigingskosten	35.854	32.191
F. Projecten:		
- Ledenbijeenkomsten algemeen	22.096	21.641
- Algemene Ledenvergadering	17.112	15.691
- Dag van de Lokale Omroep	60.573	0
- Marketing/communicatie	5.000	5.000
- OLON-bijdrage NLPO vorming streekomroepen	0	60.000
- OLON-bijdrage NLPO ontwikkeling keurmerk	0	30.000
Bijzonder baten/lasten	1.000	3.000
	<hr/>	<hr/>
<b>TOTAAL UITGAVEN</b>	567.275	635.245
<b>RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSVOERING</b>	151	-23.387
H. Onttrekking bestemmingsreserve 2017 vorming streekomroepen	0	30.000
	<hr/>	<hr/>
<b>NETTO RESULTAAT</b>	<u>151</u>	<u>6.613</u>

## 5.2 Specificatie toerekening personeelskosten 2019 ten opzichte van 2018

Omschrijving	Out of pocket 2019 €	Out of pocket 2018 €
C. Bedrijfsvoering OLON	20.321	18.050
D. Communicatie	1.520	1.285
E. Bestuurs- en verenigingskosten	13.533	11.752
F. Projecten	9.192	7.934
<b>TOTAAL OLON</b>	44.565	39.021
<b>Verantwoord bij NLPO</b>	44.565	39.021
<b>Verschil</b>	–	–

## 5.3 Specificatie toerekening bureaunkosten 2019 ten opzichte van 2018

Omschrijving	Out of pocket 2019 €	Out of pocket 2018 €
<b>Huisvestingskosten</b>		
C. Bedrijfsvoering OLON	1.122	1.345
D. Communicatie	125	149
E. Bestuurs- en verenigingskosten	773	927
F. Projecten	605	729
<b>TOTAAL OLON</b>	2.625	3.150
<b>Verantwoord bij NLPO</b>	2.625	3.150
<b>Verschil</b>	–	–

<b>Omschrijving</b>	<b>Totaal 2019</b>	<b>Totaal 2018</b>
	€	€
<b>Kantoorkosten</b>		
C. Bedrijfsvoering OLON	5.942	3.501
D. Communicatie	662	389
E. Bestuurs- en verenigingskosten	4.091	2.412
F. Projecten	3.204	1.897
<b>TOTAAL OLON</b>	13.899	8.199
<b>Verantwoord bij NLPO</b>	<u>13.899</u>	<u>8.199</u>
<b>Verschil</b>	<u><u>-</u></u>	<u><u>-</u></u>

<b>Omschrijving</b>	<b>Out of pocket 2019</b>	<b>Out of pocket 2018</b>
	€	€
<b>Afschrijvingen</b>		
C. Bedrijfsvoering OLON	519	
D. Communicatie	58	
E. Bestuurs- en verenigingskosten	357	
F. Projecten	280	
<b>TOTAAL OLON</b>	1.214	
<b>Verantwoord bij NLPO</b>	<u>1.214</u>	<u></u>
<b>Verschil</b>	<u><u>-</u></u>	<u><u>-</u></u>

## Bijlage 1: Kennis en ervaringsgebieden OLON-bestuur 2019 inclusief rooster van aftreden

OLON-bestuur 2019					
Lid OLON-bestuur	vacature	vacature	Eric Horvath	Twan Senden	John Weg
Rol binnen het bestuur	voorzitter	secretaris	algemeen lid	penningmeester	algemeen lid
Afkomstig uit leden	?	?	ja	ja	ja
Rooster van aftreden					
Datum benoeming	najaar 2018	najaar 2018	najaar 2017	najaar 2015	najaar 2014
Jaar mogelijke herbenoeming	najaar 2022	najaar 2022	najaar 2021	najaar 2019	najaar 2017
Uiterlijk jaar van aftreden	najaar 2026	najaar 2026	najaar 2025	najaar 2023	najaar 2021
<b>Kennis en ervaringsgebieden*</b>					
<b>Beheerstaken</b>					
Bedrijfsvoering			x	x	x
Financien			x	x	x
Governance			x	x	
Juridische zaken / rechten			~		
Ledenbinding					
<b>Beleidsvorming</b>					
Bestuurlijke ervaring			x	x	x
Maatschappelijk Ondernemen			x	x	
Publiek private samenwerking			x	x	
Strategievorming			x		
Verandermanagement			x		x
<b>Expertise bevordering</b>					
Externe Communicatie			x	x	
Journalistieke kwaliteit			x	x	x
Lokale Omroep			x	x	x
Lokale overheden			x		
Marketing			x		x
Media technologie			~	x	x
Nieuwe media			~	x	x
Vrijwilligers in een organisatie			x	x	x

\* Minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring, cq. relevante opleiding.

## Bijlage 2: Streekindeling lokale omroepen – juni 2018

# Streekomroepen van Nederland



NEDERLANDSE LOKALE  
PUBLIEKE OMROEPEN  
**NLIPO**

- |  |                                     |                               |                          |
|--|-------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| 1 Noordoost-Groningen                    | 21 Almere                           | 41 Zaanstreek                 | 61 De Bevelanden         |
| 2 Westerkwartier                         | 22 Noord-Veluwe                     | 42 IJmond                     | 62 Walcheren             |
| 3 Midden-Groningen                       | 23 Stedendriehoek                   | 43 Zuid-Kennemerland          | 63 Zeeuws-Vlaanderen     |
| 4 Groningen Stad                         | 24 De Achterhoek                    | 44 Amstelland                 | 64 De Zuidwesthoek       |
| 5 Veenkoloniën                           | 25 Arnhem & De Liemers              | 45 Amsterdam                  | 65 West-Brabant Zuid     |
| 6 Waddeneilanden                         | 26 Rijk van Nijmegen                | 46 Duin & Bollenstreek        | 66 De Baronie van Breda  |
| 7 Noordoost-Friesland                    | 27 FoodValley                       | 47 Rijnland                   | 67 Hart van Brabant      |
| 8 Leeuwarden                             | 28 De Betuwe                        | 48 Alphen e.o.                | 68 De Meierij            |
| 9 Waadhoeke & Harlingen                  | 29 Land van Altena & Gorinchem e.o. | 49 Den Haag                   | 69 Oost-Brabant          |
| 10 Zuidwest-Friesland                    | 30 Utrechtse Heuvelrug              | 50 Delft                      | 70 Land van Cuijk        |
| 11 De Friese Meren                       | 31 Eemland                          | 51 Zoetermeer e.o.            | 71 Zuidoost-Brabant      |
| 12 Zuidoost-Friesland                    | 32 Lekstroom                        | 52 Zuid-Hollandse IJssel      | 72 De Peel               |
| 13 Noord- en Midden-Drenthe              | 33 Gouwe & Hollandse IJssel         | 53 Westland & Midden-Delfland | 73 Noord-Limburg         |
| 14 Zuidwest-Drenthe & Kop van overijssel | 34 Utrecht Stad                     | 54 Waterweg-Noord             | 74 Midden-Limburg        |
| 15 Zuidoost-Drenthe                      | 35 Vecht & Venen                    | 55 Rotterdam                  | 75 Westelijke Mijnstreek |
| 16 Het Vechtdal                          | 36 Gooi en Vechtstreek              | 56 Drechtsteden & Dordrecht   | 76 Parkstad              |
| 17 De Nieuwe Hanzé                       | 37 Kop van Noord-Holland            | 57 Hoeksche Waard             | 77 Heuvelland Maastricht |
| 18 Twente                                | 38 West-Friesland                   | 58 Goeree-Overflakkee         |                          |
| 19 Flevopolder                           | 39 Noord-Kennemerland & Alkmaar     | 59 Voorne-Putten              |                          |
| 20 Noordoostpolder & Urk                 | 40 Waterland                        | 60 Schouwen-Duiveland         |                          |

