



## **Huishoudelijk Reglement OLON behorend bij de statutenwijziging 2015.**

### **Artikel 1: Lidmaatschap (artikel 3 statuten)**

1. Acceptatie van leden en aspirant-leden geschiedt slechts via het volledig ingevuld OLON-aanmeldingsformulier en toezending van gevraagde bescheiden.
2. Om in aanmerking te komen voor het lidmaatschap dient de organisatie in bezit te zijn van een aanwijzing als lokale publieke media-instelling van het Commissariaat voor de Media.
3. Om in aanmerking te komen voor het aspirant-lidmaatschap dienen minimaal conceptstatuten te worden overlegd.
4. Per verzorgingsgebied kunnen er meerdere aspirant-leden worden toegelaten. De OLON wijst de initiatieven op wettelijke mogelijkheden en stimuleert samenwerking.
5. Na de aanwijzing zoals verwoord in lid 2 wordt het aspirant-lidmaatschap omgezet in een volledig lidmaatschap. Alle overige aspirant-lidmaatschappen in het betreffende uitzendgebied komen daarmee onmiddellijk te vervallen.

### **Artikel 2: Contributie (artikel 6 statuten)**

1. Leden betalen eenmalig het entreegeld en een jaarlijkse bijdrage conform artikel 6 lid 1 van de statuten.
2. Aspirant-leden betalen gedurende één jaar slechts het entreegeld. De hoogte hiervan wordt door de algemene vergadering vastgesteld. Vanaf het tweede jaar is een aspirant-lid gehouden tot het betalen van de volledige jaarlijkse bijdrage.
3. Bij geconstateerde en gemelde contributieachterstand vervalt het recht op ledenkortingen.
4. Leden zijn verplicht om bij verhindering voor een algemene vergadering zich voor de betreffende vergadering af te melden indien zij zich niet laten vertegenwoordigen.

### **Artikel 3: Verplichtingen (artikel 3 en 4 statuten)**

1. OLON-leden en aspirant-leden hebben kennis genomen van/onderschrijven de OLON-gedragscode publieke lokale omroep en verplichten zich hiernaar te handelen.
2. De volledige OLON-gedragscode publieke lokale omroep is opgenomen als bijlage bij dit huishoudelijk reglement. Zie ook: [http://www.integriteitomroep.nl/wordpress/wp-content/uploads/2012/02/Gedragscode goed bestuur en integriteit Publieke Omroep 2012.pdf](http://www.integriteitomroep.nl/wordpress/wp-content/uploads/2012/02/Gedragscode_goed_bestuur_en_integriteit_Publieke_Omroep_2012.pdf)

### **Artikel 4: Schorsing en royement (artikel 4 statuten)**

1. Het Bestuur is bevoegd tot schorsing en royement.
2. Het door het Bestuur genomen besluit wordt met redenen omkleed, terstond aan het betreffende lid schriftelijk ter kennis gebracht.
3. Tegen een besluit van het Bestuur kan beroep worden aangetekend bij de algemene vergadering. Het Bestuur laat een dergelijk beroepsschrift vergezeld gaan van een notitie waarin zij haar zienswijze kenbaar maakt.
4. Beroep moet worden ingesteld binnen 30 dagen na ontvangst van de beslissing.



#### **Artikel 5: Bestuur (artikel 7 statuten)**

1. Van de functies voorzitter, penningmeester en secretaris mag slechts één functie bekleed worden door een kandidaat van buiten de leden, tenzij de algemene vergadering anders beslist.
2. Minimaal veertien dagen voor de algemene vergadering moeten de kandidaten voor een bestuursfunctie aangekondigd worden aan de leden. Deze aankondiging moet voorzien zijn van de cv van de kandidaat.

#### **Artikel 6: Ledenraadpleging**

1. De vereniging kan een Ledenraadpleging (LRP) houden.
2. Het doel van de Ledenraadpleging is om de inspraak van de leden over beleid te bevorderen. Leden kunnen op deze wijze hun mening geven over beleidsthema's en zelf nieuwe thema's en onderwerpen inbrengen. De LRP's zijn niet bedoeld om feitelijke data, bijvoorbeeld financiële cijfers die via het Commissariaat beschikbaar zijn te achterhalen.
3. Onderwerpen die uitgesloten zijn van een LRP zijn: feitelijke data, bijvoorbeeld financiële cijfers die van/via het Commissariaat beschikbaar zijn.
4. Het bestuur wil met een LRP een uitkomst bereiken die (zo veel mogelijk) representatief is voor de lokale omroepen. Daarom geldt bij de LRP als randvoorwaarden dat het bestuur van de lokale omroep degene is die meedoet aan de LRP, en het principe van "1 lid = 1 stem". Bij de LRP geldt het principe van "1 lid = 1 stem". Aspirant-leden zijn uitgesloten van de LRP.
5. De uitkomst van de LRP wordt aan de leden bekendgemaakt via de OLON-website.
6. Minimaal twee maal per jaar worden de uitkomsten van ledenraadplegingen als onderwerp besproken tijdens de bestuursvergadering.
7. Het bestuur beslist wat er met de uitkomsten van de LRP wordt gedaan. Het bestuur legt verantwoording af aan de leden over wat ze met de uitkomsten doet/gedaan heeft.

#### **Artikel 7: Klankbordgroepen**

1. Op verschillende beleidsmatige terreinen van de sector worden – in opdracht van de vereniging door de stichting - klankbordgroepen (KBG) ingesteld. Het doel van een klankbordgroep is om afstemming tussen individuele lokale omroepen onderling te bevorderen en om het beleid van de sector als geheel af te stemmen en te monitoren.
2. De klankbordgroepen brengen gevraagd en ongevraagd advies uit aan het bestuur van de OLON.
3. De klankbordgroepen staan open voor leden van de OLON en voor productiebedrijven als zij worden afgevaardigd door een lid.
4. Van een bijeenkomst van een KBG wordt een verslag opgemaakt dat wordt gezonden naar het bestuur van de vereniging.
5. Het bestuur beslist wat er met de adviezen van een KBG wordt gedaan. Het bestuur legt verantwoording af aan de leden over wat ze met de uitkomsten doet/gedaan heeft.