

## **Memo: achtergrond informatie OLON-bestuursverkiezingen najaar 2017 (sluitingsdatum 1/8/17)**

De OLON is – al 35 jaar – het overkoepelende orgaan van alle lokale omroepen dat namens haar individuele leden als doel heeft om een goede samenwerking tussen lokale publieke media-instellingen onderling te bevorderen en tevens een ontmoetingsplek te zijn voor de lokale publieke media-instellingen in het ruimste zin van het woord.

In de afgelopen jaren is er door de OLON hard gewerkt om de sector op een nieuwe koers te brengen. Een koers die er op de eerste plaats voor moet zorgen dat de kwaliteit van de sector wordt verbeterd. Met de oprichting van de Stichting Nederlandse Lokale Publieke Omroepen (NLPO) door de OLON is medio 2015 een belangrijke stap in die richting gezet.

Centraal staat daarbij de gezamenlijke ambitie dat de publieke lokale omroepen zich – in een snel veranderend medialandschap- profileren als derde laag van het publieke omroepbestel door samenwerking van lokale omroepen om voor de eigen streek het ‘lokaal toereikend media-aanbod’ te realiseren.

In 2016 is de OLON, verder gegaan met het overdragen van een groot aantal uitvoerende taken aan de NLPO. De NLPO richt zich op collectieve zaken zoals infrastructuur, bedrijfsvoering, kennis, content en omgeving, het project streekomroepen, de MediaHub, het keurmerk, het ontwikkelen van e-learning modules en het voeren van de onderhandelingen met organisaties zoals Buma/Stemra en Sena.

De OLON behartigt de belangen van de 260 lokale publieke media-instellingen in Nederland. Gezien de snelle veranderingen in het medialandschap acht het OLON-bestuur het van cruciaal belang dat de lokale omroepen hun stem via de OLON kunnen blijven verkondigen, maar ook worden uitgedaagd nieuwe ideeën te omarmen. De leden mogen enerzijds rekenen op een goede vertegenwoordiging, anderzijds verwachten overheden en andere publieke organisaties dat de OLON de NLPO namens haar achterban aan de gemaakte afspraken houdt. Deze invulling maakt dat de OLON zijn plek in het bestel en in relatie tot de NLPO blijft innemen en de sector zo haar meerwaarde toont.

Nu de NLPO er is kan de OLON zich vanaf 2017 richten op het faciliteren van het binnen de vereniging continue interne debat over de relevantie van en de legitimatie voor het bestaansrecht van de sector. Daarnaast houdt zij een vinger aan de pols bij het beleid en de uitvoering daarvan door de NLPO vanuit haar rol als College van Omroepen. De OLON ziet het als haar uitdaging om haar leden te overtuigen van het nut en noodzaak van de ingezette koers en ambities van de sector, immers verandering komt niet alleen tot stand door het beschikbaar stellen van nieuwe technieken dan wel slim en efficiënt samenwerken, maar met name door het vinden en toestaan van nieuwe inzichten en ideeën. Door jongeren een kans te geven en door vraagtekens te durven plaatsen bij bestaande ideeën en werkwijzen.

De OLON wil haar leden continu inspireren en confronteren met de veranderingen in de wereld om hen heen. Hierbij is het van belang dat de lokale burger en diens informatie behoefte voorop blijft staan. De OLON richt zich daarbij niet alleen op de individuele omroeporganisaties, maar ook op de ontwikkeling van de individuele (vrijwillige) medewerkers.

De OLON is verantwoordelijk voor:

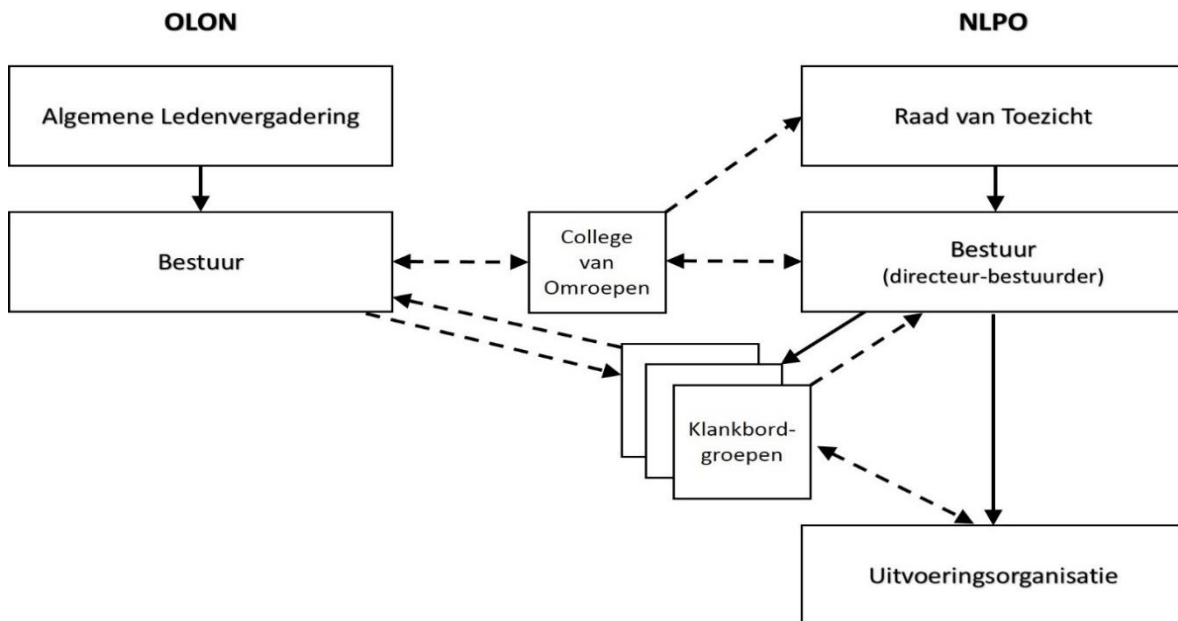
- Het continu faciliteren van het interne debat over het bestaansrecht van de lokale publieke omroep.
- Alle leden betrekken en informeren over de ambities van de sector.
- De leden blijvend inspireren en confronteren.

- De stimulatie van de ontwikkeling van individuele medewerkers.
- Fungeren als klankbord en legitimatie van de NLPO.

De OLON en de NLPO opereren naast elkaar en werken in nauw overleg samen aan een relevante en levensvatbare lokale publieke omroep. Beiden zijn zelfstandige entiteiten met een zelfstandig bestuur, waarbij de OLON-bestuursleden zitting hebben in het College van Omroepen en op deze manier advies kunnen uitbrengen over het beleid van de NLPO en derhalve ook invloed kunnen behouden – weliswaar indirect – op de activiteiten en het bestuur van de NLPO.

### Structuur en werkwijze van de OLON

Schematisch ziet de relatie tussen de OLON en de NLPO er in 2017 er als volgt uit:



### ALV

De OLON kent de Algemene Ledenvergadering (ALV) als hoogste orgaan. Binnen de vereniging stelt het bestuur het beleid vast. De ALV wordt tweemaal per jaar in april en september op een zaterdag gehouden; de begrotingsvergadering in het najaar en de verantwoordingsvergadering in het voorjaar. De OLON-bestuursleden zijn op deze bijeenkomsten aanwezig en hebben een actieve rol.

### OLON-bestuur

Statutair is bepaald dat de OLON uit minimaal uit vijf en maximaal uit zeven leden bestaat. In de ledenvergadering van april 2017 hebben de leden ingestemd met het voornemen om:

1. het OLON-bestuur vanaf september 2017 uit vijf leden te laten bestaan,
2. voor de najaars ledenvergadering twee nieuwe bestuursleden te werven,
3. indien deze werkwijze bevalt na een jaar – in 2018 – de statuten hierop aan te passen.

Het bestuur vergadert minimaal vier maal per jaar volgens een vastgesteld vergaderrooster. Voor 2017 staan er vier reguliere bestuursvergaderingen gepland en twee themabijeenkomsten. Tevens voert het OLON-bestuur jaarlijkse een intern evaluatiegesprek met de voorzitter van het bestuur. De praktische voorbereiding en uitvoering van dit beleid laat het bestuur over aan de ambtelijk secretaris.

Het bestuur is onder meer verantwoordelijk voor de uitvoering van het OLON-beleid, bewaken van de identiteit, opstellen en vaststellen van begroting en jaarrekening, bestuurlijke en inhoudelijke representatie bij bijeenkomsten en werkt vanaf september 2017 met de volgende interne portefeuilles verdeeld over de volgende kennis- en ervaringsgebieden\* :

1. Kennis- en ervaringsgebied: Beheerstaken
  - 1.a. Bedrijfsvoering / Financiën
  - 1.b. Governance
  - 1.c. Juridische zaken / rechten
  - 1.c. Ledenbinding
  
2. Kennis- en ervaringsgebied: Beleidsvorming
  - 2.a. Bestuurlijke ervaring
  - 2.b. Maatschappelijk Ondernemen
  - 2.c. Publiek private samenwerking
  - 2.d. Strategievorming
  - 2.e. Verandermanagement
  
3. Kennis- en ervaringsgebied: Expertise bevordering
  - 3.a. Externe Communicatie
  - 3.b. Journalistieke kwaliteit
  - 3.c. Lokale Omroep
  - 3.d. Lokale overheden
  - 3.e. Marketing
  - 3.f. Media technologie
  - 3.g. Nieuwe media
  - 3.h. Vrijwilligers in een organisatie

\* minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring, c.q. relevante opleiding.

Bovenstaande werkwijze zal medio 2018 worden geëvalueerd en indien deze werkwijze bevalt zal de statutenwijziging als voorstel ter goedkeuring aan de leden worden voorgelegd als onderdeel van de najaarsvergadering in 2018.

De leden van het bestuur ontvangen alleen een reiskostenvergoeding van (€ 0,28 per kilometer) voor hun werkzaamheden voor de OLON en het College van Omroepen.

De zittingstermijn is vier jaar en een bestuurslid kan maximaal twee termijnen vervullen.

De OLON onderschrijft de 'Code goed bestuur en integriteit' van de publieke omroep en voert deze in alle geledingen van de organisatie uit. 'Good governance' is een belangrijk aandachtspunt binnen het OLON-bestuur, derhalve eist zij van de bestuursleden dat zij daar of aantoonbare ervaring mee hebben of bereid zijn zich daarin te laten scholen.

### **College van Omroepen**

Statutair gezien valt het College van Omroepen als gremium binnen de kaders van de NLPO. Het is statutair is bepaald dat het College van Omroepen van de NLPO wordt gevormd door het OLON-bestuur. Het College van Omroepen vergadert minimaal vier maal per jaar volgens een vastgesteld jaarrooster en zo veel vaker als nodig in bijzijn van de directeur-bestuurder van de NLPO. Het OLON-bestuur in zijn hoedanigheid als College van Omroepen is betrokken bij de ontwikkeling van de beleidsplannen van de NLPO en kan gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen.

De leden van het College van Omroepen ontvangen alleen een reiskostenvergoeding (van € 0,28 per kilometer) voor hun werkzaamheden voor de NLPO.

### **Klankbordgroepen**

Binnen de vereniging kunnen – indien nodig al dan niet in samenspraak met de NLPO, of losstaand – klankbordgroepen worden ingesteld op verschillende aandachtsgebieden. De klankbordgroepen adviseren het bestuur dan over beleid en uitvoering. Het kan voorkomen dat bestuursleden als afvaardiging van het OLON-bestuur deelnemen aan deze bijeenkomsten.

### **Besturing**

De praktische voorbereiding en uitvoering van het OLON-beleid heeft de OLON middels een opdrachtverlening uitbesteedt aan de uitvoeringsorganisatie van de NLPO. De bureaumanager van de NLPO vervult daarbij de rol van ambtelijk secretaris van het OLON-bestuur. Inhoudelijk vind er zo vaak als nodig overleg plaats tussen de voorzitter van het OLON-bestuur en de directeur-bestuurder van de NLPO. Het bestuur stelt de hoofdlijnen van beleid vast en bewaakt op hoofdpunten de activiteiten van het OLON-jaarplan en de activiteiten van de NLPO ten aanzien van het mediabeleid vanuit haar rol als college van omroepen. Het bestuur fungeert als het gezicht van de vereniging OLON en haar leden en als klankbord voor de directie van de NLPO ook in haar hoedanigheid als College van Omroepen.

### **Bestuursverkiezingen najaar 2017**

In het najaar van 2017 zal de OLON bestuursverkiezingen uitschrijven voor de werving van twee nieuwe bestuursleden.

### **Taken nieuwe bestuursleden en functie-eisen**

Van alle kandidaten wordt verwacht dat zij aanwezig zijn bij de bestuurs- en College van Omroepen vergaderingen en de Algemene Ledenvergaderingen en tevens bereid zijn de OLON te vertegenwoordigen bij externe (netwerk)bijeenkomsten al dan niet van de NLPO. Van de bestuursleden wordt verder verwacht dat zij de doelstellingen van OLON en de gezamenlijke ambitie met de NLPO onderschrijven en zich willen inzetten voor de ingezette veranderingen in de sector en deze willen borgen in de organisatie in al zijn geledingen.

### **Het OLON-bestuur is derhalve op zoek naar twee ervaren en betrokken bestuurders die:**

1. Aantoonbare affiniteit hebben met de leden van de OLON en van de vereniging.
2. Aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten hebben.
3. In staat zijn om de OLON te vertegenwoordigen en de vastgestelde beleidsvisie uit te dragen.
4. Goede omgang hebben met vrijwilligers.
5. Op een van de volgende ervaringsgebieden specifieke kennis meebrengen: financiën, rechten/juridische zaken en/of nieuwe media.

Van bestuursleden wordt gevraagd dat zij:

1. Deelnemen aan de bestuursvergaderingen en vergaderingen van het College van Omroepen.
2. Deelnemen aan de (regionale) ledenvergaderingen en presenteren van c.q. verantwoording afleggen over een eigen portefeuille/bestuurstaak.
3. Aanwezig zijn bij bijeenkomsten.
4. Beleid ontwikkelen voor een jaarlijkse strategie dag ter voorbereiding op het jaarplan.
5. Signaleren wat leeft binnen de sector.
6. Op de aangegeven aandachtsgebieden minimaal vijf jaar aantoonbare ervaring inbrengen en/of een relevante opleiding.
7. Aantoonbare ervaring hebben op het gebied van governance of de bereidheid hebben tot het volgen van een opleiding.

8. Indien daarom wordt gevraagd een VOG verklaring kunnen overleggen.

### **Wensbeelden en voorkeuren van het bestuur**

Het bestuur van de OLON wil qua samenstelling zoveel mogelijk een afspiegeling zijn van de maatschappij waarin de lokale omroepen opereren en aansluiten bij het veranderende medialandschap. Het bestuur van de OLON is daarom op zoek naar betrokken en ervaren bestuursleden en gezien de huidige bestuurssamenstelling de voorkeur geeft aan bestuurskandidaten die afkomstig zijn uit de lokale omroep sector en of kennis inbrengen op het terrein van bedrijfsvoering/financiën, rechten/juridische zaken en/of nieuwe media.

Bij gebleken gelijke kwaliteiten van kandidaten gaat de voorkeur uit naar een evenwichtige samenstelling van het bestuur naar geslacht en leeftijd.

### **Procedure**

Naast het bestuur zijn ook de leden bevoegd tot het opmaken van een bindende voordracht, indien zij een kandidaat voordragen die ondersteund wordt door 28 andere omroepen. De leden worden verzocht, indien zij van hun statutaire recht gebruik wensen te maken om zelf kandidaten naar voren te brengen, kandidaten voor 1 augustus naar voren te brengen zodat het bestuur dit kan meenemen in haar selectieprocedure.

Voor vragen over deze functie kunt u contact opnemen met Gineke Dokter, ambtelijk secretaris de OLON, via 06-20384775. Belangstellenden voor deze functie worden verzocht hun motivatie en CV te richten aan de heer Danny Vermeulen, voorzitter van het OLON-bestuur, via [gineke.dokter@olon.nl](mailto:gineke.dokter@olon.nl). Sluitingsdatum is dinsdag 1 augustus 2017.

In de week van 21 tot en met 25 augustus zullen er gesprekken plaatsvinden met kandidaten en leden van het OLON-bestuur, die op de bestuursvergadering van 1 september 2017 een besluit zal nemen over de personen die zich kandidaat hebben gesteld.

Onderdeel van de sollicitatieprocedure is een voordracht van de kandidaten aan de leden op de Algemene Ledenvergadering op 23 september 2017. Hierbij wordt de benoeming ter goedkeuring voorgelegd aan de leden. De onderliggende motivatiebrief en CV van de kandidaten zullen onderdeel zijn van de vergaderstukken van de ledenvergadering die de OLON uiterlijk op 8 september 2017 aan haar leden zal sturen.

Van alle kandidaat bestuursleden wordt verwacht dat zij aanwezig zijn op de ledenvergadering van 23 september 2017 en zich die dag aan de leden presenteren.

### **Tijdsinvestering en vergoeding bestuurslidmaatschap OLON**

Van alle kandidaten wordt verwacht dat zij aanwezig zijn bij de bestuursvergaderingen en de Algemene Ledenvergaderingen en tevens bereid zijn de OLON te vertegenwoordigen bij (netwerk)bijeenkomsten. Van de bestuursleden wordt verder verwacht dat zij de doelstellingen van OLON onderschrijven en zich willen inzetten voor de ingezette veranderingen in de sector en deze willen borgen in de organisatie in al zijn geledingen.

De bestuurs- en College van Omroepvergaderingen vinden minimaal vier keer per jaar plaats en worden gehouden op het OLON/NLPO-kantoor te Hilversum. Deze vergadering worden (in principe) op vrijdag georganiseerd van 11.30-14.30.

De Algemene Ledenvergadering vindt tweemaal per jaar plaats (medio april en medio september), deze worden op zaterdag georganiseerd en duren gemiddeld een halve dag.

Een algemeen bestuurslid dient rekening te houden met een tijdsinvestering van 1 uur per maand exclusief de reguliere vergaderingen en bijeenkomsten en bereid zijn de ontwikkelingen via de mail en via de bestuur app te volgen.

Bestuursleden van de OLON en CvO ontvangen een reiskostenvergoeding, geen vacatiegelden.